

¿Ha verificado el salario mínimo?



En Saitama se ha modificado el salario mínimo.

A partir
del 1
de octubre
de 2017

Importe
por hora

871 yenes



La Ley de Salario Mínimo requiere el pago al trabajador de cierta suma como mínimo.
Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.

Sitio web sobre el salario mínimo
<http://www.saiteichingin.info/>



Busque en Internet.

Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Saitama o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

Sitio web del Departamento de Trabajo de Saitama
<http://saitama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

 Ministerio de Salud,
Trabajo y Bienestar Social

スペイン語版



¿En qué consiste el sistema de salario mínimo?

Es un sistema que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o paato, estudiantes que hacen arubaito, etc.).

¡Verifique que el salario llega al importe mínimo!



¿Cómo se verifica?

Calcule el importe por hora del salario que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.^(*)

Método para comparar con el salario mínimo

Escriba su salario y el importe del salario mínimo de la prefectura que corresponda.

1 En el caso de pago por horas

Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		yenes

2 En el caso de pago por días

Importe diario	\div	Promedio de horas de trabajo establecidas por día	$=$	Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes

3 En el caso de pago por mes

Pago por mes	\div	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes	$=$	Importe por hora	\geq	Salario mínimo (por hora)
yenes		horas		yenes		yenes

- 4** Si se trata de una combinación de los casos **1, 2 y 3**
- Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes
- ① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto **2**
 - ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto **3**
 - ③ Suma de **①** y **②** \geq salario mínimo (por hora)

(*) Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:

① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a periodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignaciones familiares y de transporte

(**) En caso de aplicarse el salario mínimo específico, que se fija en importes por día: Monto convertido al importe por día \geq salario mínimo específico

Ya sea usted empleador o trabajador,

verifique el salario mínimo, sin falta.

¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono móvil o inteligente!



リサイクル適性(A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。(H29.9)