



報道関係者各位

平成29年7月18日

【照会先】

埼玉労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 小林 雅彦

室長 補佐 齊藤 篤志

(代表電話)048(600)6210

## 埼玉労働局は、武蔵野銀行と 「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結します！

～締結式は、平成29年7月25日～

厚生労働省埼玉労働局（局長 荒木 祥一）は、埼玉県内の「働き方改革」のより一層の推進を図るため、埼玉県唯一の地方銀行である武蔵野銀行と「働き方改革にかかる包括連携協定」を締結し、相互の連携を強化することとしました。

同行は、子育てサポート企業として「プラチナくるみん」を取得するなど、自行の「働き方改革」にも熱心に取り組んでいます。

### ○「働き方改革にかかる包括連携協定」締結式

- ・日時 平成29年7月25日(火) 10時より
- ・場所 株式会社武蔵野銀行本店 3階会議室
- ・協定署名者

株式会社武蔵野銀行 取締役頭取 加藤 喜久雄

埼玉労働局 局長 荒木 祥一

※締結式は、撮影や傍聴が可能ですが、事前の登録をお願いします。

### ○「包括連携協定」における具体的な施策の例

- ・セミナー等の共催や講師派遣
- ・金融機関のネットワークを活かした各種助成金制度等の支援策の周知
- ・好事例の収集や管内企業への情報の提供

- 添付資料 1 「働き方改革にかかる包括連携協定」締結式次第  
2 協定の概要【協定書（案）】

「働き方改革にかかる包括連携協定」締結式次第

日 時 平成 29 年 7 月 25 日 (火) 10 時 00 分～  
場 所 株式会社武蔵野銀行本店 3 階

1 開会

2 協定署名者紹介

株式会社武蔵野銀行取締役頭取

加藤 喜久雄

埼玉労働局長

荒木 祥一

3 協定の概要説明

埼玉労働局雇用環境・均等室長 加藤 孝子

4 協定書署名

5 写真撮影

6 署名者挨拶

株式会社武蔵野銀行取締役頭取

加藤 喜久雄

埼玉労働局長

荒木 祥一

7 閉会

## 株式会社武蔵野銀行と埼玉労働局との包括連携に関する協定書（案）

株式会社武蔵野銀行（以下「甲」という。）と埼玉労働局（以下「乙」という。）とは、相互の連携強化を図ることで埼玉県内の労働者の働き方改革・地域振興等を推進するため、次のとおり協定を締結する。

### （目的）

第1条 この協定は、甲と乙がパートナーとして、対話を通じた密接な連携により、埼玉県内の労働者の働き方改革を推進することを目的とする。

### （連携事項）

第2条 甲と乙は、前条の目的を達成するため、次の事項について協議の上連携し、協力する。

- （1）労働者の処遇の改善、ワーク・ライフ・バランスの推進その他の働き方改革に関すること。
- （2）雇用の促進及び安定に関すること。
- （3）人材育成に関すること。
- （4）多様な働き方に関すること。
- （5）労働生産性の向上に関すること。
- （6）乙の施策のPRに関すること。
- （7）その他本協定の目的に沿うこと。

2 甲と乙は定期的に協議を行うものとする。また、具体的な実施事項については、甲乙合意の上決定する。

### （協定の見直し）

第3条 甲又は乙のいずれかから、協定内容の変更を申し出たときは、その都度協議の上、必要な変更を行うものとする。

### （協定の解約）

第4条 甲又は乙のいずれかが、この協定の解約を申し出る場合、解約予定日の1ヶ月前までに書面によって相手方に通知することにより、この協定を解約できるものとする。

### （疑義への対応）

第5条 この協定に定めのない事項又はこの協定に定める事項に関し疑義等が生じたときは、甲乙誠意をもって協議し、これを解決するものとする。

以上、この協定の締結を証するため、本書2通を作成し、甲乙それぞれ署名の上、各自1通を保有するものとする。

平成29年 月 日

甲：埼玉県さいたま市大宮区桜木町1-10-8

株式会社武蔵野銀行

取締役頭取

---

乙：埼玉県さいたま市中央区新都心1-1-2ランド・アクシス・タワー16階

埼玉労働局

局長

---