



埼玉労働局発表  
平成 29 年 5 月 30 日

【照会先】  
埼玉労働局職業安定部  
職業安定課長 森田 哲也  
職業安定課長補佐 長堀 宣幸  
  
電話 048-600-6208(内線 320,321)

## 平成 29 年度における埼玉労働局・ハローワークの目標値を設定しました

～ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組～

厚生労働省埼玉労働局（局長 田畑 一雄）では、ハローワークの機能強化を図るため、マッチング機能に関する業務の総合評価、評価結果等に基づく業務改善を実施することとしています。

この度、平成 29 年度におけるハローワークのマッチング機能に関する業務の目標値を設定しましたので、公表します。

全国の労働局・ハローワークにおいては、マッチング機能の強化を図るため、P D C A サイクルによる目標管理・業務改善に取り組んでいるところです。

埼玉労働局における平成 29 年度ハローワークマッチング機能の総合評価に係る数値目標（別添参照）を設定しました。

今後は、この目標の達成に向けて取り組むとともに、中長期的な業務の質の向上や継続的な業務改善を図っていきます。また、成果や評価結果、業務改善の状況等について、利用者にわかりやすく公表し、ハローワークに対する信頼の向上に努めていきます。

### 【毎月の公表項目】

#### ・就職件数（常用）

ハローワークの職業紹介により常用就職した件数

#### ・充足件数（常用）

ハローワークの常用求人の充足件数

#### ・雇用保険受給者の早期再就職件数

雇用保険の基本手当の支給残日数を所定給付日数の 3 分の 2 以上残して就職した件数

### 【公表方法】

毎月発表している「埼玉労働市場ニュース」と併せて、ハローワークごとの実績を公表します。

## 平成29年度埼玉労働局及びハローワーク別主要事業目標（1/2）

## 1、主要指標の目標値

| 所別<br>項目              | 労働局計   | 川口    | 熊谷    | 本庄    | 大宮    | 川越    | 東松山   | 浦和    | 所沢    | 飯能    | 秩父    | 春日部   | 行田    | 草加    | 朝霞    | 越谷    |
|-----------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 就職件数（常用）※1            | 54,162 | 5,201 | 3,565 | 1,701 | 7,564 | 5,536 | 1,637 | 4,460 | 4,581 | 1,552 | 1,558 | 4,424 | 2,498 | 3,542 | 2,858 | 3,485 |
| 充足件数（常用、<br>受理地ベース）※2 | 46,484 | 4,929 | 3,317 | 1,514 | 6,834 | 4,452 | 1,317 | 4,232 | 4,056 | 1,176 | 1,369 | 2,992 | 2,080 | 3,267 | 2,137 | 2,812 |
| 雇用保険受給者の<br>早期再就職件数※3 | 24,664 | 2,853 | 1,290 | 532   | 3,522 | 2,545 | 765   | 2,137 | 2,142 | 625   | 293   | 2,191 | 947   | 1,697 | 1,594 | 1,531 |

※1：常用とは、雇用期間の定めのない、または、4か月以上の雇用期間が定められているもの。

※2：埼玉県内のハローワークで受理した求人に対して、全国のハローワークからの職業紹介により就職が確認された件数。

※3：雇用保険受給者が、所定給付日数の3分の2以上残して（待期間中や給付制限期間中を含む）就職し、雇用保険被保険者資格取得届が提出された件数。

## 2、補助指標の目標値

| 所別<br>項目   | 労働局計  | 川口      | 熊谷    | 本庄    | 大宮    | 川越    | 東松山   | 浦和    | 所沢    | 飯能    | 秩父    | 春日部   | 行田    | 草加    | 朝霞    | 越谷    |
|------------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 満足度（求人者）   | 90%以上 | 全所90%以上 |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 満足度（求職者）   | 90%以上 | 全所90%以上 |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |       |
| 求人に対する紹介率  | 23.0% | 24.0%   | 26.7% | 20.6% | 18.7% | 23.1% | 27.3% | 21.8% | 20.5% | 25.6% | 24.0% | 26.0% | 26.0% | 28.1% | 27.5% | 26.1% |
| 求職者に対する紹介率 | 18.6% | 17.6%   | 20.9% | 20.3% | 19.1% | 20.8% | 17.3% | 19.0% | 17.7% | 15.3% | 20.9% | 18.5% | 19.7% | 17.8% | 15.6% | 18.7% |

## 3、目標達成に向けた主な取組内容

|                     |   |
|---------------------|---|
| 就職件数                | <p>【求職者担当制の実施】<br/>求職者の状況・ニーズを的確に把握し、きめ細やかな職業相談を行うとともに、早期再就職を目指す求職者や就職に課題を抱えている求職者等を対象に、担当者制による就職支援を実施する。</p> <p>【ミニ面接会の実施】<br/>正社員求人や人手不足業種・職種等の求人を対象としたミニ面接会を積極的に開催し、正社員や人手不足分野等の就職促進を図る。</p>                                   |
| 充足件数                | <p>【求人に対する担当者制の実施】<br/>正社員求人や人手不足職種の正社員求人等を対象として、求人（又は事業所単位）ごとに担当者を設定し、能動的マッチングから充足に至るまでのフォローアップを実施することにより求人充足の促進を図る。</p> <p>【事業所画像情報の充実】<br/>求職者が事業所の雰囲気やよりイメージしやすくなるよう、事業所の外観や作業風景等の画像を収集し、求人票とともに閲覧できるようにすることにより、応募の促進を図る。</p> |
| 雇用保険受給者の<br>早期再就職件数 | <p>【給付制限期間中の計画相談の実施】<br/>初回講習や初回認定日において、給付制限期間がある求職者に対して、給付制限期間中の認定応当日等に来所するよう説明し、職業相談を行うことにより、早期再就職の働きかけを実施する。</p>   |

平成29年度埼玉労働局及びハローワーク別主要事業目標（2/2）

4、所重点指標の目標値

| 所別<br>項目                                   | 労働局計    | 川口     | 熊谷    | 本庄    | 大宮     | 川越     | 東松山   | 浦和     | 所沢     | 飯能    | 秩父    | 春日部    | 行田    | 草加     | 朝霞    | 越谷    |
|--|---------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|
| 生活保護受給者の就職件数                               | 4,560   | 505    | 169   | 127   | 849    | 368    | 85    | 696    | 319    | 85    |       | 254    | 169   | 384    | 254   | 211   |
| 障害者の就職件数                                   | 3,958   | 291    |       |       | 573    | 344    | 99    | 428    | 350    | 104   | 57    | 396    | 170   | 284    | 211   |       |
| 学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数                    | 6,231   |        | 447   | 121   | 2,445  | 351    |       | 441    | 287    |       |       | 116    |       |        | 297   |       |
| ハローワークの職業紹介により正規雇用に結びついたフリーター等の件数          | 8,585   |        |       |       | 1,302  |        |       | 577    | 753    |       |       |        |       | 386    |       | 485   |
| マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率 | 89.4%   | 89.4%  | 89.4% |       | 89.4%  | 89.4%  |       | 89.4%  | 89.4%  |       |       |        |       |        |       | 89.4% |
| 正社員求人数                                     | 163,109 | 16,968 | 9,506 | 4,061 | 32,353 | 14,108 | 3,602 | 13,677 | 18,689 | 3,105 | 2,638 | 10,502 | 7,024 | 10,999 | 6,955 | 8,922 |
| 正社員就職件数                                    | 26,702  | 2,584  | 1,927 | 863   | 3,816  | 2,908  | 827   | 1,874  | 2,144  | 706   | 665   | 2,289  | 1,321 | 1,795  | 1,256 | 1,727 |
| 介護・看護・保育分野の就職件数                            | 5,800   | 481    |       |       |        | 677    |       |        |        |       |       |        |       |        |       |       |
| 建設分野の就職件数                                  | 1,824   |        |       |       | 247    |        |       |        |        |       |       |        |       |        |       |       |
| 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                       | 453     | 150    |       |       | 151    |        |       |        |        |       |       |        |       |        |       |       |

注：各ハローワークが、それぞれ取り組む指標の中で、特に重点的に取り組むこととした指標のみ目標値を記載してあります。