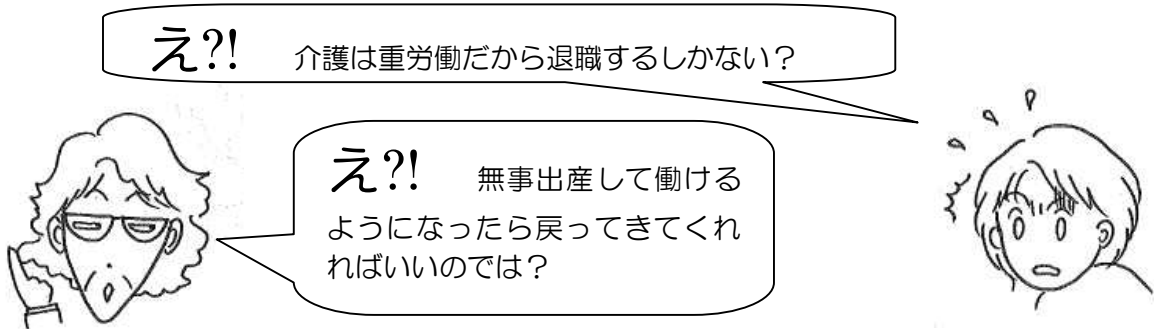


(ケース3)「出産後また戻ってきて」ではダメ！  
… 雇用を継続し、産休・育休を！ …



## あらすじ

川口美里さんは、入社 3 年目の介護職員です。大学を卒業して一般事務の仕事をしていましたが、人のためになる仕事をしたくなり、資格をとって転職した第 2 の職場です。介護の仕事は思ったよりも重労働でしたが、体育会系的美里さんは、持ち前の明るさと根性で職場の人気者でした。

そんな美里さんからの妊娠の報告。まわりのスタッフは皆で祝福し、美里さんの仕事をフォローしてくれました。それでも介護は、やはり、重労働。責任感の強い美里さんは、困っている人がいると、すぐに手を貸すので、どうしても母体に負担がかかってしまいます。妊娠 5 か月に入った頃、いよいよお腹も重くなってきた美里さんは出産までは事務職などの仕事に変えてほしいと総務部長に相談を持ちかけました。総務部長は、「もちろんお腹の赤ちゃんを何より大事にしてください」とは言ってくれましたが、事務の仕事は人が余っていて、今は他の仕事が無いとのこと。「いったん退職して、元気な赤ちゃんを産んで、また戻ってきてよ」と言います。

美里さんは、お母さんになってもずっと続けたいと思って介護職に転職したので、退職はしたくありません。退職すると、あてにしていた出産手当金や育児休業給付金ももらえなくなるし、子どもが保育園に入所できるかも不安です。総務部長に何度かお願いしていましたが、「また戻ってきたらいいのよ」「川口さんなら、いつでも大歓迎だから」とは言ってくれるものの、産休・育休は認めてもらえません。どうしたものかと思い、労働局に相談しました。

## 労働局の解説

1. 男女雇用機会均等法では、「労働基準法第 65 条第 3 項に基づき妊産婦が軽易な業務への転換を求めたことを理由とする不利益取扱い」についても禁止しています。
2. 母体に負担の大きい業務で、他に転換すべき業務がどうしても無い場合は、産前休業に入るまで無給の休業となる場合もありえますが、解雇や退職強要をすることは禁止です。
3. 次ページのとおり、産休・育休による労働者のメリットは大きく、いったん退職となるか雇用が継続するかは労働者にとって大問題です。雇用契約を継続した上で、産休→育休→復職と男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法に沿った対応をしてください。

■ 産休と育休のちがい

産休		育休
産前・産後休業	名称	育児休業
労働基準法	根拠法	育児・介護休業法
産前6週(多胎 14 週)+産後8週	期間	原則、子が1歳に達するまで
女性労働者(パート・アルバイト・派遣労働者を含む全ての労働者に適用)	対象	男女労働者(勤続1年未満など、対象外にできる場合もある)
産休を理由とする不利益取扱いは禁止(男女雇用機会均等法第9条第3項)	不利益取扱い	育休を理由とする不利益取扱いは禁止(育児・介護休業法第10条)

■ 事業主の収支

産休		育休
賃金の支払い義務は無い	賃金	賃金の支払い義務は無い
手続きをすれば免除	社会保険料	手続きをすれば免除
無給の場合、保険料は発生しない	雇用保険料	無給の場合、保険料は発生しない
	労災保険料	

■ 労働者の収支

産休		育休
就業規則による(無給の場合も有る)	賃金	就業規則による(無給の場合も有る)
手続きをすれば免除	社会保険料	手続きをすれば免除
無給の場合、保険料は発生しない	雇用保険料	無給の場合、保険料は発生しない
事業主のみが支払うもの	労災保険料	事業主のみが支払うもの
出産手当金(賃金の3分の2相当額)	手当・給付	育児休業給付(賃金の67%※相当額)

※育児休業開始から180日まで。181日目からは50%相当額。

○ すなわち、休業中賃金を無給とした場合、金銭面での事業主の負担はありません。

○ 一方、労働者の収入は、産休中の出産手当金+育休中の育児休業給付です。

美里さんのその後 …どのように解決したのか

労働局からは、総務部長に対し、男女雇用機会均等法について説明。併せて、産休と育休を取得することによる美里さんのメリットについて上の表を使って説明しました。総務部長は、「働きながら出産することを支援する制度がこんなに充実しているとは知らなかった」「私が出産した頃とはずいぶん違うんですね」と驚き、「川口さんが産休と育休にこだわる理由がやっとわかりました」と言ってくれました。

さっそく、産休・育休を取得して復職する方向で調整に入りましたが、問題は、産休に入るまでの働き方です。この点については、美里さんが、「自分の性格を考えても介護の仕事だと無理をしてしまいそうだし、会社には今、事務の仕事が無いのは本当だと思う」と言い、産前休業に入るまでは無給の休業とすることで会社と合意しました。

結果的に早めに産休に入った美里さんですが、家でおとなしくできる性分ではなく、マタニティスイミングや母親学級に通い、充実した時間を過ごし、元気な赤ちゃんを出産しました。今は育休中ですが、介護職のママが集まるサークルを立ち上げ、仕事と育児の両立について情報交換するなどバフフルに過ごしています。

