

사이타마현 최저임금

시간액

845 ^{25엔 인상} 엔

2016년 10월 1일부터

최저임금제도를 준수하고 있나요?
최저임금제도는 노동자에게 최저임금을 보장하는 제도입니다.
직장의 최저임금을 반드시 확인하자!

최저임금
확실하게
체크!!



반드시 체크! 최저임금 사용자도, 노동자도.

최저임금에 관한 특설 사이트
<http://www.saiteichingin.info/>

PC로도 최저임금을 확인할 수 있습니다!

WEB에서 확인하기!

最低賃金制度

検索



최저임금에 관한 문의는 사이타마 노동국 또는 가까운 노동기준감독서로

사이타마 노동국 홈페이지
<http://saitama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

후생노동성

韓国語版

반드시 체크! 최저임금 사용자도, 노동자도.



최저임금제도란?

일하는 모든 사람에게
임금의 최저액(최저임금액)을
보장하는 제도입니다!



나이 또는 파트타이머나 학생 아르바이트
등 근무 방식의 차이에 관계없이
모든 노동자에게 적용됩니다.



최저임금액 이상을
받고 있는지

확인하는 방법은?

확인하고 싶은 임금을 ^(※1) 시간액으로 환산하여
^(※2) 최저임금액(시간액)과 비교합니다!



1 시간급인 경우

시간급 ≥ 최저임금액(시간액)

2 일급인 경우

일급 ÷ 1일 평균 소정 노동시간(시간액으로 환산) ≥ 최저임금액(시간액)

3 월급인 경우

월급 ÷ 1개월 평균 소정 노동시간(시간액으로 환산) ≥ 최저임금액(시간액)

4 위의 1, 2, 3 이 조합되어 있는 경우

예를 들어, 기본급이 일급이고 각종 수당(직무수당 등)이 월급인 경우는

- ① 기본급(일급) → 2 의 계산으로 시간액을 산출
- ② 각종 수당(월급) → 3 의 계산으로 시간액을 산출
- ③ ①과 ②를 합한 금액 ≥ 최저임금액(시간액)

(※1) 최저임금액과 비교할 때는 다음과 같은 임금은 계산에 넣지 않습니다.

①임시로 지급되는 임금(결혼 축의금 등)②1개월을 초과한 기간마다 지급되는 임금(상여금 등)③소정 노동시간을 초과한 시간의 노동에 대해 지급되는 임금(시간 외 할증 임금 등)④소정 노동일 이외의 날의 노동에 대해 지급되는 임금(휴일 할증 임금 등)⑤오후 10시부터 오전 5시 사이의 노동에 대해 지급되는 임금 중, 통상 노동시간의 임금 계산 금액을 초과하는 부분(심야 할증 임금 등)⑥정근 및 개근수당, 통근수당 및 가족수당

(※2) 일액으로 정해져 있는 특정 최저임금의 대상이 되는 경우는 일액으로 환산한 금액 ≥ 특정 최저임금액

당신의
임금은?

스마트폰, 휴대전화로
확인하자!



리사이클로 적성 (A)
この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。(H28.9)